

批复版

德宏州人力资源和社会保障局 2018 年 部 门 预 算

部门编成日期： 2017年11月30日

州政府通过日期： 2018年02月08日

州财政批复日期： 2018年02月24日

财政负责人：

科室负责人：

经办人：

6-1 部门收支总表

单位名称：德宏州人力资源和社会保障局

单位：万元

收 入		支 出	
项 目	2018年预算	项目(按功能分类)	2018年预算
一、一般公共预算财政拨款	19,583.75	一、一般公共服务支出	142.80
二、政府性基金预算财政拨款		二、外交支出	
三、国有资本经营预算财政拨款		三、国防支出	
四、事业收入		四、公共安全支出	
五、事业单位经营收入		五、教育支出	
六、其他收入		六、科学技术支出	
七、上年结转		七、文化体育与传媒支出	
		八、社会保障和就业支出	11,123.62
		九、社会保险基金支出	
		十、医疗卫生与计划生育支出	7,988.74
		十一、节能环保支出	
		十二、城乡社区支出	
		十三、农林水支出	
		十四、交通运输支出	
		十五、资源勘探信息等支出	
		十六、商业服务业等支出	
		十七、金融支出	
		十八、援助其他地区支出	
		十九、国土海洋气象等支出	
		二十、住房保障支出	328.59
		二十一、粮油物资储备支出	
		二十二、国有资本经营预算支出	
		二十三、预备费	
		二十四、其他支出	
		二十五、转移性支出	
		二十六、债务还本支出	
		二十七、债务付息支出	
		二十八、债务发行费用支出	
收 入 总 计	19,583.75	支 出 总 计	19,583.75

6-2 部门收入总表

单位名称：德宏州人力资源和社会保障局

单位：万元

项 目	2018年预算
一、一般公共预算财政拨款	19,583.75
二、政府性基金预算财政拨款	
三、国有资本经营预算财政拨款	
四、事业收入	
五、事业单位经营收入	
六、其他收入	
七、上年结转	
收 入 总 计	19,583.75

6-3 部门支出总表

单位名称：德宏州人力资源和社会保障局

单位：万元

项目(按功能分类)	2018年预算
一、一般公共服务支出	142.80
二、外交支出	
三、国防支出	
四、公共安全支出	
五、教育支出	
六、科学技术支出	
七、文化体育与传媒支出	
八、社会保障和就业支出	11,123.62
九、社会保险基金支出	
十、医疗卫生与计划生育支出	7,988.74
十一、节能环保支出	
十二、城乡社区支出	
十三、农林水支出	
十四、交通运输支出	
十五、资源勘探信息等支出	
十六、商业服务业等支出	
十七、金融支出	
十八、援助其他地区支出	
十九、国土海洋气象等支出	
二十、住房保障支出	328.59
二十一、粮油物资储备支出	
二十二、国有资本经营预算支出	
二十三、预备费	
二十四、其他支出	
二十五、转移性支出	
二十六、债务还本支出	
二十七、债务付息支出	
二十八、债务发行费用支出	
支出总计	19,583.75

6-4 财政拨款收支预算总表

单位名称：德宏州人力资源和社会保障局

单位：万元

收 入		支 出	
项 目	2018年预算	项目(按功能分类)	2018年预算
一、本年收入	19,583.75	一、本年支出	19,583.75
（一）一般公共预算	19,579.35	（一）一般公共服务支出	142.80
1、本级财力	19,579.35	（二）外交支出	
2、专项收入		（三）国防支出	
3、执法办案补助		（四）公共安全支出	
4、收费成本补偿		（五）教育支出	
5、财政专户管理的收入		（六）科学技术支出	
6、国有资源（资产）有偿使用收入		（七）文化体育与传媒支出	
7.其他非税收入安排	4.40	（八）社会保障和就业支出	11,123.62
（二）政府性基金预算		（九）社会保险基金支出	
（三）国有资本经营预算		（十）医疗卫生与计划生育支出	7,988.74
二、上年结转		（十一）节能环保支出	
		（十二）城乡社区支出	
		（十三）农林水支出	
		（十四）交通运输支出	
		（十五）资源勘探信息等支出	
		（十六）商业服务业等支出	
		（十七）金融支出	
		（十八）援助其他地区支出	
		（十九）国土海洋气象等支出	
		（二十）住房保障支出	328.59
		（二十一）粮油物资储备支出	
		（二十二）国有资本经营预算支出	
		（二十三）预备费	
		（二十四）其他支出	
		（二十五）转移性支出	
		（二十六）债务还本支出	
		（二十七）债务付息支出	
		（二十八）债务发行费用支出	
		二、结转下年	
收 入 总 计	19,583.75	支 出 总 计	19,583.75

6-7 政府性基金预算支出表

单位名称：德宏州人力资源和社会保障局

单位：万元

功能科目				本年政府性基金预算财政拨款支出		
类	款	项	科目名称	合计	基本支出	项目支出
1	2	3	4	5	6	7
			支出总计			

部门公开表9

6-9 “三公”经费公共预算财政拨款支出情况表

单位名称：德宏州人力资源和社会保障局

单位：万元

项目	年初预算数	上年预算数	本年预算与上年预算对比	
			增减额	增减幅度
合计	38.55	49.50	-10.95	-22.12%
1. 因公出国（境）费用				
2. 公务接待费	20.00	28.00	-8.00	-28.57%
3. 公务用车购置及运行费	18.55	21.50	-2.95	-13.72%
其中：（1）公务用车购置费				
（2）公务用车运行费	18.55		-2.95	-13.72%

注：“三公”经费本年预算与上年预算对比减少22.12%，减少原因主要是认真落实厉行节约的各项要求，严格控制支出。

6-10 州本级项目支出绩效目标表（本次下达）

单位名称：德宏州人力资源和社会保障局							单位：万元
单位名称、项目名称	项目目标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	绩效指标设定依据及数据来源	说明
1		2	3	4	5	6	7
社保科							
德宏州人力资源和社会保障局							
德宏州人力资源和社会保障局							
干部人事档案信息化建设	推进干部档案数字化工作，建成干部档案数据库，完成干部档案数字化工作，实现网上查阅，并与公务员信息库对接，实现干部信息的综合管理。	产出指标	数量指标	干部档案数字化建设进度	≥40%		
干部人事档案信息化建设	推进干部档案数字化工作，建成干部档案数据库，完成干部档案数字化工作，实现网上查阅，并与公务员信息库对接，实现干部信息的综合管理。	效益指标	社会效益指标	干部人事档案完善情况	95%		
劳动监察和仲裁专项经费	1、通过劳动保障监察执法工作，督促用人单位执行劳动保障法律法规，维护劳动者和用人单位双方劳动保障合法权益，促进社会和谐稳定，积极构建构建和谐劳动关系；2、建立全面治理拖欠农民工工资问题长效机制，实现《国务院办公厅关于全面治理拖欠农民工工资问题的意见》（国办发〔2016〕11号）目标任务，即到2020年，形成制度完备、责任落实、监管有力的治理格局，使拖欠农民工工资问题得到根本遏制，努力实现基本无拖欠	产出指标	数量指标	“两网化”县级城市覆盖率	90%		
劳动监察和仲裁专项经费	1、通过劳动保障监察执法工作，督促用人单位执行劳动保障法律法规，维护劳动者和用人单位双方劳动保障合法权益，促进社会和谐稳定，积极构建构建和谐劳动关系；2、建立全面治理拖欠农民工工资问题长效机制，实现《国务院办公厅关于全面治理拖欠农民工工资问题的意见》（国办发〔2016〕11号）目标任务，即到2020年，形成制度完备、责任落实、监管有力的治理格局，使拖欠农民工工资问题得到根本遏制，努力实现基本无拖欠	产出指标	数量指标	劳动用工实名制管理覆盖率	≥70%		
劳动监察和仲裁专项经费	1、通过劳动保障监察执法工作，督促用人单位执行劳动保障法律法规，维护劳动者和用人单位双方劳动保障合法权益，促进社会和谐稳定，积极构建构建和谐劳动关系；2、建立全面治理拖欠农民工工资问题长效机制，实现《国务院办公厅关于全面治理拖欠农民工工资问题的意见》（国办发〔2016〕11号）目标任务，即到2020年，形成制度完备、责任落实、监管有力的治理格局，使拖欠农民工工资问题得到根本遏制，努力实现基本无拖欠	产出指标	质量指标	劳动保障监察举报投诉案件结案率	96%		
劳动监察和仲裁专项经费	1、通过劳动保障监察执法工作，督促用人单位执行劳动保障法律法规，维护劳动者和用人单位双方劳动保障合法权益，促进社会和谐稳定，积极构建构建和谐劳动关系；2、建立全面治理拖欠农民工工资问题长效机制，实现《国务院办公厅关于全面治理拖欠农民工工资问题的意见》（国办发〔2016〕11号）目标任务，即到2020年，形成制度完备、责任落实、监管有力的治理格局，使拖欠农民工工资问题得到根本遏制，努力实现基本无拖欠	满意度指标	服务对象满意度指标	农民工满意度	95%		
劳动监察和仲裁专项经费	1、通过劳动保障监察执法工作，督促用人单位执行劳动保障法律法规，维护劳动者和用人单位双方劳动保障合法权益，促进社会和谐稳定，积极构建构建和谐劳动关系；2、建立全面治理拖欠农民工工资问题长效机制，实现《国务院办公厅关于全面治理拖欠农民工工资问题的意见》（国办发〔2016〕11号）目标任务，即到2020年，形成制度完备、责任落实、监管有力的治理格局，使拖欠农民工工资问题得到根本遏制，努力实现基本无拖欠	效益指标	社会效益指标	劳动保障监察员执法能力提升情况	明显提升		
金保工程	做好金保工程建设各项工作，做好社会保险信息系统和人社业务专网的运行维护工作，确保社会保险信息系统及其网络运行稳定，确保人力资源和社会保障部门各项网络信息系统稳定运行，争取做到不因网络信息系统发生故障而影响人社各项经办业务的开展，服务和业务的持续。如果社会保险网络信息系统发生故障导致社会保险服务和业务的正常开展，将影响到参保人享受正常的社会保险权益，从而影响社会稳定。加大社会保险卡发行力度，使用社会保险卡管理信息系统核发二代社保卡，到2018年社保卡持卡人数达到65万人	产出指标	数量指标	社保卡持卡人数	65万人		
金保工程	做好金保工程建设各项工作，做好社会保险信息系统和人社业务专网的运行维护工作，确保社会保险信息系统及其网络运行稳定，确保人力资源和社会保障部门各项网络信息系统稳定运行，争取做到不因网络信息系统发生故障而影响人社各项经办业务的开展，服务和业务的持续。如果社会保险网络信息系统发生故障导致社会保险服务和业务的正常开展，将影响到参保人享受正常的社会保险权益，从而影响社会稳定。加大社会保险卡发行力度，使用社会保险卡管理信息系统核发二代社保卡，到2018年社保卡持卡人数达到65万人	产出指标	质量指标	信息系统运行无故障率	95%以上		
金保工程	做好金保工程建设各项工作，做好社会保险信息系统和人社业务专网的运行维护工作，确保社会保险信息系统及其网络运行稳定，确保人力资源和社会保障部门各项网络信息系统稳定运行，争取做到不因网络信息系统发生故障而影响人社各项经办业务的开展，服务和业务的持续。如果社会保险网络信息系统发生故障导致社会保险服务和业务的正常开展，将影响到参保人享受正常的社会保险权益，从而影响社会稳定。加大社会保险卡发行力度，使用社会保险卡管理信息系统核发二代社保卡，到2018年社保卡持卡人数达到65万人	满意度指标	服务对象满意度指标	参保人员满意度	98%		
金保工程	做好金保工程建设各项工作，做好社会保险信息系统和人社业务专网的运行维护工作，确保社会保险信息系统及其网络运行稳定，确保人力资源和社会保障部门各项网络信息系统稳定运行，争取做到不因网络信息系统发生故障而影响人社各项经办业务的开展，服务和业务的持续。如果社会保险网络信息系统发生故障导致社会保险服务和业务的正常开展，将影响到参保人享受正常的社会保险权益，从而影响社会稳定。加大社会保险卡发行力度，使用社会保险卡管理信息系统核发二代社保卡，到2018年社保卡持卡人数达到65万人	效益指标	社会效益指标	参保人员受益情况	明显提高		
就业专项资金	就业是民生之本，大力实施就业优先发展战略。坚持市场导向、统筹协调、平等就业的原则，实施更加积极和开放的就业政策，实现公平就业、充分就业和更高质量的就业。通过多种途径稳定就业岗位，把促进就业作为经济社会发展的优先目标，确保就业局势长期稳定。	产出指标	数量指标	就业困难人员再就业人数	950人		
就业专项资金	就业是民生之本，大力实施就业优先发展战略。坚持市场导向、统筹协调、平等就业的原则，实施更加积极和开放的就业政策，实现公平就业、充分就业和更高质量的就业。通过多种途径稳定就业岗位，把促进就业作为经济社会发展的优先目标，确保就业局势长期稳定。	产出指标	数量指标	城镇失业人员再就业	1450人		
就业专项资金	就业是民生之本，大力实施就业优先发展战略。坚持市场导向、统筹协调、平等就业的原则，实施更加积极和开放的就业政策，实现公平就业、充分就业和更高质量的就业。通过多种途径稳定就业岗位，把促进就业作为经济社会发展的优先目标，确保就业局势长期稳定。	产出指标	数量指标	城镇登记失业率	≤4.3%		
就业专项资金	就业是民生之本，大力实施就业优先发展战略。坚持市场导向、统筹协调、平等就业的原则，实施更加积极和开放的就业政策，实现公平就业、充分就业和更高质量的就业。通过多种途径稳定就业岗位，把促进就业作为经济社会发展的优先目标，确保就业局势长期稳定。	产出指标	数量指标	农村劳动力培训人数	82850人		
就业专项资金	就业是民生之本，大力实施就业优先发展战略。坚持市场导向、统筹协调、平等就业的原则，实施更加积极和开放的就业政策，实现公平就业、充分就业和更高质量的就业。通过多种途径稳定就业岗位，把促进就业作为经济社会发展的优先目标，确保就业局势长期稳定。	产出指标	数量指标	开发公益性岗位人数	950人		
就业专项资金	就业是民生之本，大力实施就业优先发展战略。坚持市场导向、统筹协调、平等就业的原则，实施更加积极和开放的就业政策，实现公平就业、充分就业和更高质量的就业。通过多种途径稳定就业岗位，把促进就业作为经济社会发展的优先目标，确保就业局势长期稳定。	产出指标	数量指标	城镇新增就业人数	4650人		
就业专项资金	就业是民生之本，大力实施就业优先发展战略。坚持市场导向、统筹协调、平等就业的原则，实施更加积极和开放的就业政策，实现公平就业、充分就业和更高质量的就业。通过多种途径稳定就业岗位，把促进就业作为经济社会发展的优先目标，确保就业局势长期稳定。	满意度指标	服务对象满意度指标	失业人员满意度	90%		
就业专项资金	就业是民生之本，大力实施就业优先发展战略。坚持市场导向、统筹协调、平等就业的原则，实施更加积极和开放的就业政策，实现公平就业、充分就业和更高质量的就业。通过多种途径稳定就业岗位，把促进就业作为经济社会发展的优先目标，确保就业局势长期稳定。	效益指标	社会效益指标	就业人口的改善情况	明显改善		
全州财政、人社、卫生社会保险基金预算、决算布置及汇审会工作经费	每年开展2次社会保险基金专项检查、开展12次社会保险基金日常巡查，按时上报全州社会保险基金决算报表，定期开展全州社会保险基金决算布置暨培训会，确保基金安全、完整，规范社会保险基金管理行为。	产出指标	数量指标	社会保险基金日常巡查次数	12次		
全州财政、人社、卫生社会保险基金预算、决算布置及汇审会工作经费	每年开展2次社会保险基金专项检查、开展12次社会保险基金日常巡查，按时上报全州社会保险基金决算报表，定期开展全州社会保险基金决算布置暨培训会，确保基金安全、完整，规范社会保险基金管理行为。	产出指标	数量指标	社会保险基金专项检查次数	2次		
全州财政、人社、卫生社会保险基金预算、决算布置及汇审会工作经费	每年开展2次社会保险基金专项检查、开展12次社会保险基金日常巡查，按时上报全州社会保险基金决算报表，定期开展全州社会保险基金决算布置暨培训会，确保基金安全、完整，规范社会保险基金管理行为。	满意度指标	服务对象满意度指标	社会公众投诉率			
城乡居民养老保险及城乡居民基本医疗保险征缴费	1、通过不断地推进改革发展，在实现中国特色社会主义现代化的道路上，逐步缩小及至最终消除城乡差距，从而使全国城乡居民都能享有社会保障，消除城乡居民的后顾之忧，建立健全公平、统一、规范的城乡居民基本养老保险制度。2、为建立统一的城乡居民基本养老保险制度，实现城乡居民基本养老保险权益，城乡居民基本养老保险的基本原则：①全覆盖、保基本、多层次、可持续；②、城乡居民基本医疗保险制度统筹，属地管理；③、以收定支、收支平衡、略有节余；④、统计覆盖范围、统一筹资政策、统一保障待遇、统一医保目录、统一定点管理、统一基金管理、统一筹资层次、统一信息系统；⑤、城乡居民基本医疗保险只建统筹基金，不设个人账户。	产出指标	数量指标	参保对象覆盖率	100%		
城乡居民养老保险及城乡居民基本医疗保险征缴费	1、通过不断地推进改革发展，在实现中国特色社会主义现代化的道路上，逐步缩小及至最终消除城乡差距，从而使全国城乡居民都能享有社会保障，消除城乡居民的后顾之忧，建立健全公平、统一、规范的城乡居民基本养老保险制度。2、为建立统一的城乡居民基本养老保险制度，实现城乡居民基本养老保险权益，城乡居民基本养老保险的基本原则：①全覆盖、保基本、多层次、可持续；②、城乡居民基本医疗保险制度统筹，属地管理；③、以收定支、收支平衡、略有节余；④、统计覆盖范围、统一筹资政策、统一保障待遇、统一医保目录、统一定点管理、统一基金管理、统一筹资层次、统一信息系统；⑤、城乡居民基本医疗保险只建统筹基金，不设个人账户。	满意度指标	服务对象满意度指标	参保人员满意度	95%以上		
城乡居民养老保险及城乡居民基本医疗保险征缴费	1、通过不断地推进改革发展，在实现中国特色社会主义现代化的道路上，逐步缩小及至最终消除城乡差距，从而使全国城乡居民都能享有社会保障，消除城乡居民的后顾之忧，建立健全公平、统一、规范的城乡居民基本养老保险制度。2、为建立统一的城乡居民基本养老保险制度，实现城乡居民基本养老保险权益，城乡居民基本养老保险的基本原则：①全覆盖、保基本、多层次、可持续；②、城乡居民基本医疗保险制度统筹，属地管理；③、以收定支、收支平衡、略有节余；④、统计覆盖范围、统一筹资政策、统一保障待遇、统一医保目录、统一定点管理、统一基金管理、统一筹资层次、统一信息系统；⑤、城乡居民基本医疗保险只建统筹基金，不设个人账户。	效益指标	社会效益指标	参保人员受益情况	明显提高		
社会保险管理业务经费	1、为统筹城乡社会保障体系建设，建立更加公平、可持续的养老保险制度，国务院决定改革机关事业单位工作人员养老保险制度。2、改革现行机关事业单位工作人员退休保障制度，逐步建立独立于机关事业单位之外、资金来源多渠道、保障方式多层次、管理服务社会化的养老保险体系。3、做好医疗保险的征缴工作，确保州级统筹基金按时足额收缴到位，保障州级统筹的正常运转。4、加强医疗保险基金的管理，按照收支预算管好用好基金，确保基金的安全完整。5、继续做好离休干部的医疗保障工作。6、继续加强“两定”机构的管理，做好医疗保险付费制度的改革，减轻参保人员的负担。	产出指标	数量指标	按月支付机关事业单位退休人	100%		
社会保险管理业务经费	1、为统筹城乡社会保障体系建设，建立更加公平、可持续的养老保险制度，国务院决定改革机关事业单位工作人员养老保险制度。2、改革现行机关事业单位工作人员退休保障制度，逐步建立独立于机关事业单位之外、资金来源多渠道、保障方式多层次、管理服务社会化的养老保险体系。3、做好医疗保险的征缴工作，确保州级统筹基金按时足额收缴到位，保障州级统筹的正常运转。4、加强医疗保险基金的管理，按照收支预算管好用好基金，确保基金的安全完整。5、继续做好离休干部的医疗保障工作。6、继续加强“两定”机构的管理，做好医疗保险付费制度的改革，减轻参保人员的负担。	产出指标	质量指标	城镇基本医保参保率	95%以上		
社会保险管理业务经费	1、为统筹城乡社会保障体系建设，建立更加公平、可持续的养老保险制度，国务院决定改革机关事业单位工作人员养老保险制度。2、改革现行机关事业单位工作人员退休保障制度，逐步建立独立于机关事业单位之外、资金来源多渠道、保障方式多层次、管理服务社会化的养老保险体系。3、做好医疗保险的征缴工作，确保州级统筹基金按时足额收缴到位，保障州级统筹的正常运转。4、加强医疗保险基金的管理，按照收支预算管好用好基金，确保基金的安全完整。5、继续做好离休干部的医疗保障工作。6、继续加强“两定”机构的管理，做好医疗保险付费制度的改革，减轻参保人员的负担。	满意度指标	服务对象满意度指标	参保人员满意度	95%以上		
社会保险管理业务经费	1、为统筹城乡社会保障体系建设，建立更加公平、可持续的养老保险制度，国务院决定改革机关事业单位工作人员养老保险制度。2、改革现行机关事业单位工作人员退休保障制度，逐步建立独立于机关事业单位之外、资金来源多渠道、保障方式多层次、管理服务社会化的养老保险体系。3、做好医疗保险的征缴工作，确保州级统筹基金按时足额收缴到位，保障州级统筹的正常运转。4、加强医疗保险基金的管理，按照收支预算管好用好基金，确保基金的安全完整。5、继续做好离休干部的医疗保障工作。6、继续加强“两定”机构的管理，做好医疗保险付费制度的改革，减轻参保人员的负担。	效益指标	社会效益指标	参保人员受益情况	明显提高		
经费	军转干部自主择业管理服务工作按照国防和军队建设及国家有关法律法规的规定及中央、省、州关于做好军队转业干部安置工作的要求，州人力资源和社会保障局军转安置工作科（军转办）负责全州军队转业干部安置工作，主要是做好军转干部的日常管理和服务和维稳工作。	产出指标	数量指标	按月足额支付退役金覆盖率	100%		
经费	军转干部自主择业管理服务工作按照国防和军队建设及国家有关法律法规的规定及中央、省、州关于做好军队转业干部安置工作的要求，州人力资源和社会保障局军转安置工作科（军转办）负责全州军队转业干部安置工作，主要是做好军转干部的日常管理和服务和维稳工作。	产出指标	质量指标	军队转业干部计划安置工作完成情况	100%		
经费	军转干部自主择业管理服务工作按照国防和军队建设及国家有关法律法规的规定及中央、省、州关于做好军队转业干部安置工作的要求，州人力资源和社会保障局军转安置工作科（军转办）负责全州军队转业干部安置工作，主要是做好军转干部的日常管理和服务和维稳工作。	产出指标	质量指标	自主择业军队转业干部安置工作情况	100%		
经费	军转干部自主择业管理服务工作按照国防和军队建设及国家有关法律法规的规定及中央、省、州关于做好军队转业干部安置工作的要求，州人力资源和社会保障局军转安置工作科（军转办）负责全州军队转业干部安置工作，主要是做好军转干部的日常管理和服务和维稳工作。	满意度指标	服务对象满意度指标	自主择业军转干部满意度	95%以上		
经费	军转干部自主择业管理服务工作按照国防和军队建设及国家有关法律法规的规定及中央、省、州关于做好军队转业干部安置工作的要求，州人力资源和社会保障局军转安置工作科（军转办）负责全州军队转业干部安置工作，主要是做好军转干部的日常管理和服务和维稳工作。	效益指标	社会效益指标	军队转业干部管理服务明显改善	明显改善		
就业创业工作经费	就业是民生之本，大力实施就业优先发展战略。坚持市场导向、统筹协调、平等就业的原则，实施更加积极和开放的就业政策，实现公平就业、充分就业和更高质量的就业。通过多种途径稳定就业岗位，把促进就业作为经济社会发展的优先目标，确保就业局势长期稳定。	产出指标	数量指标	城镇登记失业率	≤4.3%		
就业创业工作经费	就业是民生之本，大力实施就业优先发展战略。坚持市场导向、统筹协调、平等就业的原则，实施更加积极和开放的就业政策，实现公平就业、充分就业和更高质量的就业。通过多种途径稳定就业岗位，把促进就业作为经济社会发展的优先目标，确保就业局势长期稳定。	产出指标	数量指标	城镇失业人员再就业人数	1450人		
就业创业工作经费	就业是民生之本，大力实施就业优先发展战略。坚持市场导向、统筹协调、平等就业的原则，实施更加积极和开放的就业政策，实现公平就业、充分就业和更高质量的就业。通过多种途径稳定就业岗位，把促进就业作为经济社会发展的优先目标，确保就业局势长期稳定。	产出指标	数量指标	参加失业保险人数	54500人		
就业创业工作经费	就业是民生之本，大力实施就业优先发展战略。坚持市场导向、统筹协调、平等就业的原则，实施更加积极和开放的就业政策，实现公平就业、充分就业和更高质量的就业。通过多种途径稳定就业岗位，把促进就业作为经济社会发展的优先目标，确保就业局势长期稳定。	产出指标	数量指标	贫困帮扶扶持创业人数	3150人		
就业创业工作经费	就业是民生之本，大力实施就业优先发展战略。坚持市场导向、统筹协调、平等就业的原则，实施更加积极和开放的就业政策，实现公平就业、充分就业和更高质量的就业。通过多种途径稳定就业岗位，把促进就业作为经济社会发展的优先目标，确保就业局势长期稳定。	产出指标	数量指标	就业困难人员再就业人数	950人		
就业创业工作经费	就业是民生之本，大力实施就业优先发展战略。坚持市场导向、统筹协调、平等就业的原则，实施更加积极和开放的就业政策，实现公平就业、充分就业和更高质量的就业。通过多种途径稳定就业岗位，把促进就业作为经济社会发展的优先目标，确保就业局势长期稳定。	产出指标	数量指标	城镇新增就业人数	4650人		
就业创业工作经费	就业是民生之本，大力实施就业优先发展战略。坚持市场导向、统筹协调、平等就业的原则，实施更加积极和开放的就业政策，实现公平就业、充分就业和更高质量的就业。通过多种途径稳定就业岗位，把促进就业作为经济社会发展的优先目标，确保就业局势长期稳定。	满意度指标	服务对象满意度指标	失业人员满意度	90%		
就业创业工作经费	就业是民生之本，大力实施就业优先发展战略。坚持市场导向、统筹协调、平等就业的原则，实施更加积极和开放的就业政策，实现公平就业、充分就业和更高质量的就业。通过多种途径稳定就业岗位，把促进就业作为经济社会发展的优先目标，确保就业局势长期稳定。	效益指标	社会效益指标	就业人口的改善情况	明显改善		

6-12 对下转移支付绩效目标表

单位名称：德宏州人力资源和社会保障局

单位：万元

单位名称、项目名称	项目目标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	绩效指标值设定依据及数据来源	说明
1	2	3	4	5	6	7	8

