

## 德宏州贯彻落实云南省重点领域就业支持计划 15 条措施事项清单

| 目标任务         | 具体内容   | 牵头单位   | 责任单位   |
|--------------|--|--|--|
| 一、深入实施就业优先战略 | <p>（一）建立健全就业影响评价机制。将高质量充分就业列为经济社会发展的优先目标并纳入规划体系，在重大规划编制、重要政策出台、重点项目谋划、关键生产力布局过程中，同步开展岗位创造、就业影响评估，不断增强经济增长对就业的拉动效能。建立就业创业评价激励机制。</p>  | <p>州人力资源<br/>社会保障局</p>                             | <p>各县市人民政府，州发展改革委、州工业和信息化局、州财政局、州交通运输局等有关部门按职责分工负责</p> |
|              | <p>（二）建立健全资金保障机制。围绕年度就业工作目标，统筹用好各级财政安排的就业补助资金，加强就业补助资金监管，确保就业补助资金按规定按进度及时拨付，做到专款专用。强化就业创业金融支持，将符合条件的小微企业最高可申请的稳岗扩岗专项贷款单户授信额度由 3000 万元提高至 5000 万元，对符合条件的个人稳岗扩岗专项贷款，给予单户授信额度最高 1000 万元。推行“云岭创业贷”，个人创业者、企业法人分别可申请最高 50 万元—500 万元信用贷款、1000 万元—3000 万元抵押担保贷款。</p> | <p>州财政局、州<br/>人力资源社<br/>会保障局、人<br/>行德宏州分<br/>行</p> | <p>各县市人民政府</p>   |

|                        |   |                          |   |
|------------------------|---|--------------------------|---|
|                        | <p>(三) 建立健全统筹协调工作机制。健全统筹协调工作机制，协调解决重难点问题，稳步推进就业工作。协同推动产业、企业、就业联动，支持发展吸纳就业能力强的产业和企业，优先投资劳务报酬比例高、带动就业人数多的项目。建立部门间岗位挖潜扩容会商机制，同步做好岗位开发、技能提升、服务匹配，更好提升人岗匹配效率。</p>  | <p>州人力资源社会保障局</p>        | <p>各县市人民政府，州发展改革委、州工业和信息化局、州财政局等有关部门按职责分工负责</p> |
| <p>目标任务</p>            | <p>具体内容</p>   | <p>牵头单位</p>              | <p>责任单位</p>                                     |
| <p>二、加快县域经济提质增效促就业</p> | <p>(四) 立足农业强县促就业。聚焦粮食、果蔬、蔗糖、坚果、蚕桑、咖啡、烟草、茶叶、中药材等特色产业，拓展种植、加工、销售等环节就业岗位和季节性用工岗位，鼓励返乡入乡人员通过发展或参与林下经济相关产业实现就地就近就业。推进“家门口的务工车间”建设，盘活闲置资产“招小商”，提升帮扶车间就业吸纳能力。推进劳务合作社建设，助推群众就地就近就业。围绕冬季马铃薯、鲜食玉米、优质大米、蓝莓、咖啡、坚果等培育一批特色劳务品牌，支持各县市按照“一县一品、一县多品”加快劳务品牌产业培育、人才培养。</p> | <p>州农业农村局、州人力资源社会保障局</p> | <p>各县市人民政府，州委组织部、州林草局等有关部门按职责分工负责</p>           |

|      |  |                            |   |
|------|--|----------------------------|---|
|      | <p>(五) 依托工业大县促就业。依托各县市资源禀赋、发展规划，积极做好招商引资、招才引智工作，主动承接机械制造、电子元件、纺织服装等劳动密集型企业，支持劳动密集型产业园区建设。支持企业与职业（技工）院校深化产教融合、校企合作，推进高技能人才培训基地建设。对培养产业技能人才成绩突出，经评价认定符合条件的，按规定给予经费支持。</p>        | <p>州工业和信息化局、州人力资源社会保障局</p> | <p>各县市人民政府，州发展改革委、州教育体育局等有关部门按职责分工负责</p>                      |
|      | <p>(六) 深耕文旅名县促就业。以“美丽德宏、生态休闲”为突破口，分批建设旅居重点项目，常态化更新特色旅居目的地及重点招商项目，因地制宜开发一批城镇旅居、养老旅居、体育旅居、边境幸福旅居等新就业岗位，促进就地就近就业。围绕“文化+旅游”、“乡村+旅游”、“康养+旅游”、“生态+旅游”、“体育+旅游”，推动文旅融合发展，创造文旅就业机会。</p> | <p>州文化和旅游局、州人力资源社会保障局</p>  | <p>各县市人民政府，州农业农村局、州住房城乡建设局、州教育体育局、州卫生健康委、州民政局等有关部门按职责分工负责</p> |
| 目标任务 | 具体内容   | 牵头单位                       | 责任单位  |

|                        |  |                        |   |
|------------------------|--|------------------------|---|
| <p>二、加快县域经济提质增效促就业</p> | <p>(七) 聚焦口岸强县促就业。依托瑞丽沿边产业园核心区和芒市、陇川县、盈江县、梁河县 4 个省级产业园区发展格局，推进“进口商品落地加工、装备制造、通信电子、纺织服装”四大主导产业集群发展，加快培植发展保税业务、跨境业务、现代物流业务，加速形成有重点、分层次的“4+3”产业体系，全面提升产业发展质量和能级。支持发展“互联网+边境贸易”，拓展落地加工、物流配套等就业岗位，促进边民就业增收。引导各类人力资源服务机构为口岸、抵边地区劳动密集型产业用工需求提供服务。继续实施阶段性降低失业保险费率政策，加大减负稳岗支持力度，提高民营企业和中小微企业就业吸引力。</p> | <p>州商务局、州人力资源社会保障局</p> | <p>各县市人民政府，州投资促进局、州工业和信息化局、州发展改革委等有关部门按职责分工负责</p>       |
| <p>三、提升就业创业服务支撑能力</p>  | <p>(八) 加大创业扶持力度。加快实施就业创业“引凤计划”，加大首次创业扶持力度、提供创业场所政策扶持、给予创业人员住房保障、拓宽创业融资渠道、提升创业服务质效等政策扶持，鼓励引导高校毕业生、农民工、退役军人等群体自主创业。实施创业培训“马兰花”计划，每年培训 1000 人以上。推进省级创业小镇、街区、社区、村落等创业孵化载体建设，经评价认定符合条件的，按规定给予资金补助。</p>  | <p>州人力资源社会保障局</p>      | <p>州住房城乡建设局、州财政局、州教育体育局、州市场监管局、州退役军人事务局等有关部门按职责分工负责</p> |

|                |   |                   |  |
|----------------|---|-------------------|--|
|                | （九）推进公共就业服务体系建设。构建以零工市场、公共就业服务站点和人力资源服务机构为支撑的“四位一体”公共就业服务体系，进一步完善服务清单，推动就业公共服务常住人口广覆盖、用人主体广惠及、就业创业全贯通。加强数据比对，提供招聘求职、职业指导等服务，促进供需匹配。   | 州人力资源社会保障局        | 州教育体育局、州财政局等有关部门按职责分工负责                            |
| 目标任务           | 具体内容  | 牵头单位              | 责任单位   |
| 三、提升就业创业服务支撑能力 | （十）实施技能提升培训行动。建立以就业为导向的职业培训机制，开展大规模职业技能提升培训。实施高原特色农业、文旅康养、家政服务、电子商务、电商直播等产业技能提升培训专项行动，促进产业增值、企业增效、群众增收。2025年度组织农村劳动力培训2.5万人次以上，其中补贴性职业技能培训1.45万人次以上，新增取得高级工以上职业资格证书或职业技能等级证书1400人次以上。 | 州人力资源社会保障局        | 州发展改革委、州工业和信息化局、州农业农村局、州财政局等有关部门按职责分工负责            |
|                | （十一）抓好高校毕业生等重点群体就业。统筹党政机关、事业单位政策性岗位招录，合理扩大招录规模。优化营商环境，加大对企业的扶持力度，激发企业吸纳就业的积极性，拓宽市场化就业渠道。落实就业创业补贴补助等政策，为高校毕业生等青年提供更多优质岗位。提升青年就业服务效能，强化对困难家庭毕业生、长期失业青年的就业帮扶。统筹做好农村劳动                    | 州人力资源社会保障局、州教育体育局 | 各县市人民政府，州委组织部、州委编办、州退役军人事务局、州残联、州市场监管局等有关部门按职责分工负责 |

|                |  |            |   |
|----------------|--|------------|---|
|                | 力、就业困难人员、退役军人、残疾人等就业帮扶工作，完善就业援助机制，畅通求助渠道，精细化跟踪帮扶。  |            |   |
| 四、全力推进就业应急保障工作 | （十二）加强就业岗位挖潜扩容。加大岗位挖潜扩容力度，定期挖掘归集各类就业岗位。结合乡村振兴战略实施，开发更多乡村振兴、社会工作、养老服务、应急管理等方面的基层岗位。围绕景区服务、乡村旅居（游）等做大旅游市场规模，创造更多就业岗位。围绕“一老一小”服务供给，拓宽银发经济岗位需求，增加健康照护和托育服务岗位。深入挖掘交通、水利、农业农村、保障性住房建设等领域工程项目用工潜力，扩大就业容量。 | 州人力资源社会保障局 | 各县市人民政府，州发展改革委、州工业和信息化局、州农业农村局、州民政局、州应急管理局、州文化和旅游局、州财政局等有关部门按职责分工负责 |
| 目标任务           | 具体内容   | 牵头单位       | 责任单位  |

|                       |   |                   |   |
|-----------------------|---|-------------------|---|
|                       | <p>(十三) 全面落实就业兜底保障政策。发挥“以工代赈”项目作用，加大劳务报酬发放规模，促进脱贫群众就地就近就业增收。加大科研助理、特岗教师、医疗卫生、基层治理、“西部计划”、“三支一扶”、就业见习等岗位开发力度和国有企业招聘力度。做好农村公共服务、护林、道路养护、水利设施管护、市政维护、快递物流服务等乡村公益性岗位开发，提升对脱贫人口、农村低收入人口、零就业家庭、残疾人等困难群体的兜底帮扶能力。</p> | <p>州人力资源社会保障局</p> | <p>各县市人民政府，州发展改革委、州教育体育局、州卫生健康委、州农业农村局、州民政局、州林草局、州文化和旅游局、州财政局等有关部门按职责分工负责</p> |
| <p>四、全力推进就业应急保障工作</p> | <p>(十四) 强化就业领域监测预警。密切关注国际形势、经济走势、行业动态及政策变化对就业的影响，积极应对人工智能等新兴技术快速发展对就业的冲击，适时开展规模性失业风险评估。强化就业舆情监测研判、协调和应急处置，加强对重点领域、重点行业、重点群体、重点企业就业监测。做好规模性裁员减员及突发事件应急工作，通过用工余缺调剂和储备性岗位及时安置，确保就业形势稳定。加大就业政策宣传，稳定社会预期。</p>      | <p>州人力资源社会保障局</p> | <p>各县市人民政府，州信访局、州统计局、德宏调查队等按职责分工负责</p>  |
|                       | <p>(十五) 依法维护劳动者合法权益。聚焦侵害劳动者权益、扰乱人力资源市场秩序的突出问题，扎实开展清理整顿人力资源市场秩序专项行动，持续净化人力资源市场秩序，为市场主体招用工和劳动者高质量充分就业提供法治、公平的市场环境。以工程建设领域为重点开展治理欠薪专项行动，制定出台保障农民工</p>  | <p>州人力资源社会保障局</p> | <p>各县市人民政府、州市场监管局、州交通运输局、州教育体育局等有关部门按职责分工负责</p>                               |

|  |   |  |  |
|--|---|--|--|
|  | <p>工资支付的若干措施、保证金管理办法等制度，健全全过程监管，全面保障劳动者合法权益。健全劳动人事争议多元预防调处化解机制，发挥劳动关系三方机制作用，加强企业收入分配宏观指导，不断改善劳动条件，构建和谐劳动关系。</p> |  |  |
|--|---|--|--|